

קול קורא מס' 86/25

לתפקיד ממלא/ת מקום פרויקטור/ית לליווי עולי בני מנשה בשפת קוקי

*יש לקרוא היטב את נוסח המכרז על מנת להגיש כל מה שדרוש לעמידה בתנאי הסף

האגף לקליטת עלייה, אכלוס ותעסוקה	היחידה:
ממלא/ת מקום פרויקטור/ית לליווי עולי בני מנשה בשפת קוקי משרה זמנית למילוי מקום עובדת השוהה בחל"ד	תואר המשרה:
מנהלי 7-9 / מח"ר 37-39	דרגת המשרה ודירוגה:
100% משרה	היקף העסקה:
מלווה העולים הוא איש קשר ומתאם בין כל הגופים הרלוונטיים למימוש קליטה מוצלחת של העולה, ותפקידו העיקרי הוא ללוות את העולים בקליטתם בשנים הראשונות לעלייה ולתת מענה בשפת העולים.	ייעוד:
<ul style="list-style-type: none"> • קשר שוטף עם הקהילה. הפרויקטור ישמש כתובת לבני הקהילה בכל עניין הנוגע לבירורים, בקשות, קשים וכיוצא בזה, ותיווך בקשותיהם לרשות, במקרה הצורך. • מיפוי הצרכים של בני הקהילה. • היכרות ובקיאות בשירותים ומענים המוצעים ע"י הרשות לטובת העולים. • תכנון, ליווי ובקרה של פעילויות לעולים. • שיתוף של נציגים מארגוני העולים מקרב קהילת בני מנשה – אוכלוסית היעד בגיבוש התכניות. • חשיפה של בני הקהילה למערך השירותים והתכניות העומדים לרשותם. 	תיאור התפקיד:
<p>השכלה: השכלה תיכונית מלאה</p> <p>-יתרון לבעל תואר אקדמי</p> <p>(חובה לצרף תעודות המעידות על השכלה)</p>	תנאי סף:
<p>דרישות נוספות:</p> <ul style="list-style-type: none"> • העדר הרשעה בעבירת מין בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א – 2001. • שפות – עברית ברמה גבוהה. • קוקי ברמת שפת אם. • יתרון לבעלי ידיעת שפת המיזו. • נכונות לעבודה בשעות בלתי שגרתיות. • יישומי מחשב – היכרות עם תוכנות ה OFFICE. 	



הפרויקטור/ית תעבור/יעבור מפגשי הקניית ידע למלווי העולים בתחומים הרלבנטיים לצורך קליטה מיטבית של העולים.	הכשרה:
אמינות ומהימנות אישית, תקשורת בינאישית גבוהה, קפדנות ודיוק בביצוע, עמידה בלחץ ובשחיקה, כושר ביצוע ונישאה באחריות.	כישורים אישיים:
מנהלת האגף לקליטת עלייה, אכלוס ותעסוקה.	כפיפות:
המכרז נכתב בלשון זכר אך מופנה לגברים ונשים כאחד.	הערה:

הערות להגשה:

1. המעוניינים יגישו את הצעותיהם ע"ג טופס מקוון, אותו ניתן להוריד מאתר העירייה: <https://www.nof-hagalil.muni.il/bids> או לקבלו באגף ניהול הון אנושי בעירייה.
2. יש לצרף קורות חיים, תעודות ואישורי העסקה בהתאם למבוקש במכרז עד לא יאחר מתאריך **10/12/2025** בשעה **10:00**.
3. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, בכפוף לעמידתו בתנאי הסף.
4. תינתן זכאות לקבלת התאמות בהליכי הקבלה לעבודה למועמדים בעלי מוגבלות, ככל שהדבר יידרש.
5. **אחריות ואישור קבלת הגשת המועמדות הינה על המועמד/ת. הגשות ללא צירוף המסמכים המתאימים יפסלו על הסף ולא יובאו לדיון!**

לבירורים יש לפנות לאגף ניהול הון אנושי בעירייה לגבי עדן מנשקו בטל. [04-6478809](tel:04-6478809) או במייל hrmihrazim@nallit.org.il

