

קול קורא מס' 88/25

לתפקיד עו"ס/ית התמכרויות – נוער ומבוגרים

*יש לקרוא היטב את נוסח הקול קורא על מנת להגיש כל מה שדרוש לעמידה בתנאי הסף

<p>אגף הרווחה ושירותים חברתיים</p>	<p>היחידה:</p>
<p>עו"ס/ית התמכרויות – נוער ומבוגרים</p>	<p>תואר המשרה:</p>
<p>דירוג עו"ס בהתאם לוותק לקידום מקצועי והיקף ידע מקצועי אשר יוגשו</p>	<p>דרגת המשרה ודירוגה:</p>
<p>50% משרה</p>	<p>היקף העסקה:</p>
<p> <ul style="list-style-type: none"> • מתן טיפול פסיכוסוציאלי (לבני נוער צעירים ולמבוגרים), על רצף ההתמכרות לסמים, לאלכוהול, להימורים ולהתמכרות התנהגותית. • אבחון בני נוער צעירים ומבוגרים על רצף ההתמכרות. הפעלה של שיטות ומיומנויות מקצועיות המוכרות בתחום הטיפול בהתמכרויות המותאמות לאוכלוסיית היעד המשתנה. • אחראי לכל שלבי הטיפול והשיקום של מקבלי השירות על רצף ההתמכרויות: <ul style="list-style-type: none"> - איתור, יישוג ועבודת רחוב בזירות ובמתחמים שבהם אוכלוסייה על רצף ההתמכרות. - ביצוע אבחון והערכה (אינטייק מקיף) וקיום ביקורי בית - ריכוז ועדת אבחון - הפניה לטיפול רפואי ולגמילה פיזית לפי הצורך - קיום מפגשים ושיחות עם האוכלוסייה על רצף ההתמכרות לצורך מתן טיפול פרטני ו/או טיפול קבוצתי, ליווי ומיצוי זכויות - התערבות במשפחה לשם קידום שיקומו של מקבל השירות לטווח קצר או ארוך - ביצוע מיצוי זכויות עבור מקבל השירות - ליווי התהליך לניטור חומרים פסיכו אקטיביים (שרידי סם ואלכוהול) של מקבל השירות - ליווי ומעקב לשם שימור תוצאות הטיפול, ביצוע הכלה ומזעור נזקים לפי הצורך • פיתוח קשרים עם אנשים ועם מוסדות בקהילה העוסקים בפיתוח שירותי טיפול לאוכלוסיות המכורים השונות. • שיפור מצבן של אוכלוסיות המכורים באמצעות הפעלת תכניות אישיות, תוכניות קבוצתיות, תוכניות קהילתיות, ליווי ומיצוי זכויות. • ייעוץ לעובדים סוציאליים (העוסקים בתחומי תוכן אחרים) לגבי תחום הטיפול בהתמכרויות. • הפעלה של עובדי סמך מקצועיים ומתנדבים, הדרכתם והנחייתם. • תיעוד העבודה הטיפולית, בהתאם להנחיות השירות לטיפול בהתמכרויות ואוכלוסיות ייחודיות. תיעוד זה כולל ניהול רישום של תכניות ההתערבות, תיעודן ומעקב </p>	<p>תיאור התפקיד:</p>



<p>אחריהן בתיק התערבות של מקבל השירות במחלקה ובתיק ידני או ממוחשב במרכז או במסגרת, ודיווח לממונים בכתב ובעל פה על תכנים של התערבויות טיפוליות שהוא מבצע.</p> <ul style="list-style-type: none"> • השתתפות בוועדות ובדיונים, לפי הנחיות הממונים. • הפעלה של חוקים ותקנות רלוונטיים לצורכי ההתערבות – חוק הפיקוח על המוסדות לטיפול במשתמשים בסמים, התשנ"ג – 1993, ותקנותיו התשנ"ד – 1994, הוראות תקנון עובדים סוציאליים ונהלים בתחום הטיפול באוכלוסיית צעירים ובוגרים על רצף ההתמכרות. 	
<p>השכלה:</p> <ul style="list-style-type: none"> • תואר בעבודה סוציאלית (B.A.) <p>(חובה לצרף תעודות המעידות על השכלה מתאימה)</p>	<p>תנאי סף:</p>
<p>רישום מקצועי:</p> <ul style="list-style-type: none"> • רישום בפנקס העו"ס <p>(חובה לצרף אישור המעיד על רישום בפנקס)</p>	
<p>ניסיון מקצועי:</p> <ul style="list-style-type: none"> • יתרון לבעל ניסיון מוכח של שנתיים בטיפול ישיר בפרט ובמשפחה <p>(יש לצרף אישורי העסקה מאת המעסיק המפרטים את הגדרת התפקיד, תיאור התפקיד, היקף המשרה ותאריכי העסקה מדויקים)</p>	
<p>קורסים והכשרות מקצועיות:</p> <ul style="list-style-type: none"> • השתתפות בקורס לטיפול בנפגעי סמים, המוכר במשרד הרווחה והביטחון החברתי, לאחר תהליך הקבלה לתפקיד (חובה). סיום הקורס וקבלת תעודה הם תנאי להמשך העסקת העובד. • השתתפות בהשתלמות בנושא טיפול בהתמכרויות מדי פעם בפעם (חובה). 	
<p>דרישות נוספות:</p> <ul style="list-style-type: none"> • אישור משטרה לפי חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירותים לקטינים, התשס"א - 2001. • יישומי מחשב – שליטה מלאה ב-EXCEL ו-WORD. 	
<p>נכונות לעבודה בשעות בלתי שגרתיות, נסיעות בתפקיד, יכולת הקשבה, אמירות ומהימנות אישית, יוזמה ומעוף, קפדנות ודייקנות בביצוע, הבנה ותפיסה, כושר למידה, יכולת קבלת החלטות, כושר עבודה בצוות, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תאום ופיתוח, סמכותיות, נשיאה באחריות, עמידה בלחץ זמן ושחיקה, כושר טיפול במספר נושאים במקביל, כושר לקיים ולטפח יחסים בין אישיים, כושר התבטאות בכתב ובע"פ, כושר ניהול מו"מ ויכולת ייצוג העירייה בפני גורמים חיצוניים.</p>	<p>כישורים מקצועיים:</p>
<p>למדריך ראש צוות או למי שיקבע ע"י מנהלת האגף</p>	<p>כפיפות:</p>
<p>המכרז נכתב בלשון זכר אך מופנה לגברים ונשים כאחד.</p>	<p>הערה:</p>

הערות להגשה:

1. המעוניינים יגישו את הצעותיהם ע"ג טופס מקוון, אותו ניתן להוריד מאתר העירייה:
[/https://www.nof-hagalil.muni.il/bids](https://www.nof-hagalil.muni.il/bids) או לקבלו באגף לניהול הון אנושי בעירייה.
2. יש לצרף קורות חיים, תעודות ואישורי העסקה בהתאם למבוקש בקול הקורא עד לא
יאחר מתאריך **14/12/2025** בשעה **10:00**.
3. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, שאינה מיוצגת
באופן הולם
בקרב עובדי הרשות המקומית, בכפוף לעמידתו בתנאי הסף.
4. תינתן זכאות לקבלת התאמות בהליכי הקבלה לעבודה למועמדים בעלי מוגבלות, ככל
שהדבר יידרש.
5. אחריות ואישור קבלת הגשת המועמד/ת הינה על המועמד/ת.
הגשות ללא צירוף המסמכים המתאימים יפסלו על הסף ולא יובאו לדין!

לבירורים יש לפנות לאגף ניהול הון אנושי בעירייה לגבי ערך מנשקו בטלפון 04-6478809 או במייל
hrmihrazim@nallit.org.il

