

קול קורא מס' 19/26

ממלא/ת מקום לתפקיד מגשר/ת חינוכי/ת בין תרבותי/ת
לדוברי שפות בני המנשה

*יש לקרוא היטב את נוסח הקול קורא על מנת להגיש כל מה שדרוש לעמידה בתנאי הסף

היחידה:	מינהל החינוך
תואר המשרה:	ממלא/ת מקום לתפקיד מגשר/ת חינוכי/ת בין תרבותי/ת לדוברי שפות בני המנשה המשרה ייעודית ותלויית תקצוב ממשרד החינוך, אשר תסתיים עם הפסקת התקצוב.
דרגת המשרה ודירוגה:	מינהלי 5-7 דירוג חינוך ונוער – לבעלי תעודת הוראה או הדרכה
היקף העסקה:	100% משרה
ייעוד	המגשרים, בני הקהילה שבתוכה הם פועלים, אחראים על יצירת הגשר בין התרבות הישראלית לבין תרבות ארץ המוצא של התלמידים העולים ובני משפחותיהם. המגשרים החינוכיים פועלים בשלושה מעגלים: התלמיד העולה, בני משפחתו וצוות בית הספר. הפעילות מכוונת לקדם את שילובם החברתי – תרבותי והלימודי של התלמידים העולים בבית – הספר ובחברת בני גילם, לשמש כתובת אמונה בעיני התלמידים, צוותי בתי"ס וההורים ולהעביר באופן מלא ואחראי על המסרים בין המעגלים השונים. על המגשר להיות חלק מצוות ביה"ס ושותף מלא לנעשה בו, בזכות ההיכרות העמוקה של המגשר עם התרבות, ההרגלים והקודים המיוחדים של בני הקהילה שממנה הוא בא, ועם מערכות החינוך בארצות המוצא ובישראל. תפקידו של המגשר חיוני ביותר ותרומתו לקליטת התלמידים העולים ומשפחותיהם בבית - הספר גדולה וחשובה.
תיאור התפקיד:	<u>בעבודתו עם תלמידים - עולים:</u> • פיתוח קשר אישי באמצעות שיחות אישיות.



<ul style="list-style-type: none">• קיום מפגשים קבוצתיים, הכוללים עבודה על חיזוק תחושת השייכות לישראל תוך שמירה על תרבות ארץ המוצא. במפגשים הקבוצתיים.• מציאת פתרונות אישיים לתלמידים שיאפשרו להם למצות את יכולתם. <p>בעבודתו עם המשפחות העולות:</p> <ul style="list-style-type: none">• העצמת ההורים במפגשים אישיים וקבוצתיים.• המגשר יהווה כתובת זמינה וידידותית להורים העולים.• המגשר יזום מפגשי קבוצות הורים וינחה סדנאות להורים.• דאגה להגברת מעורבות ההורים בחינוך ילדיהם תוך חשיפתם למערכת החינוך ולגישות החינוכיות הרווחות בישראל. <p>בעבודתו עם צוות בית – הספר:</p> <ul style="list-style-type: none">• פיתוח מודעות ורגישות של הצוות הבית – ספרי לצורכי התלמידים העולים ומשפחותיהם והתאמת פתרונות לצרכים אלה.• יצירת אקלים רב תרבותי בבית הספר המאפשר שילוב בין האוכלוסיות השונות בו (קולטים ונקלטים).• ייזום פעילויות כיתתיות ובית ספריות להיכרות עם המורשת ותרבות ארץ המוצא.• תיווך בשיחות בין מורה-תלמיד, מורה – הורה וקשר עם הצוות החינוכי בבית הספר.	
<ul style="list-style-type: none">• בעל שליטה מלאה בשפה העברית.• בעל שליטה מלאה בשפות בני מנשה (קוקית).• היעדר הרשעה בעבירת מין בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א – 2001.• היעדר עבירות אלימות קטין וחסרי ישע.• תינתן עדיפות למנחה הורים מוסמך.• תינתן עדיפות לבעלי ניסיון בגישור בין תרבותי.	<p>תנאי סף:</p>
<ul style="list-style-type: none">• בעל יוזמה ועצמאות בביצוע התפקיד.• בעל יכולת הבעה בכתב ובעל פה.• בעל יכולת יצירת קשר עם נציגי שירותים וגורמים שונים בבית הספר ובקהילה.• בעל רצון ונכונות לעבודה עם הקהילה ביישוב.	<p>כישורים אישיים:</p>
<p>מנהל האגף לחינוך הדתי-חרדי.</p>	<p>כפיפות:</p>
<p>המכרז נכתב בלשון זכר אך מופנה לגברים ונשים כאחד.</p>	<p>הערה:</p>

הערות להגשה:

1. המעוניינים יגישו את הצעותיהם ע"ג טופס מקוון, אותו ניתן להוריד מאתר העירייה:
[/https://www.nof-hagalil.muni.il/bids](https://www.nof-hagalil.muni.il/bids) או לקבלו באגף לניהול הון אנושי בעירייה.
2. יש לצרף קורות חיים, תעודות ואישורי העסקה בהתאם למבוקש במכרז עד לא יאוחר מתאריך **26/03/2026** בשעה **10:00**.
3. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, בכפוף לעמידתו בתנאי הסף.
4. תינתן זכאות לקבלת התאמות בהליכי הקבלה לעבודה למועמדים בעלי מוגבלות, ככל שהדבר יידרש.
5. אחריות ואישור קבלת הגשת המועמד/ת הינה על המועמד/ת.
הגשות ללא צירוף המסמכים המתאימים יפסלו על הסף ולא יובאו לדיון !

לבירורים יש לפנות לאגף ניהול הון אנושי בעירייה לגבי עזן מנשקו בטל. /04-6478809 או במייל

hrmihrazim@nallit.org.il