

קול קורא מס' 35/26

ממלא/ת מקום לתפקיד עובד/ת סוציאלי/ת ניצוץ - ליווי חיילים/ות

יש לקרוא היטב את נוסח המכרז על מנת להגיש כל מה שדרוש לעמידה בתנאי הסף

היחידה:	אגף הרווחה והשירותים החברתיים
תואר המשרה:	ממלא/ת מקום לתפקיד עובד/ת סוציאלי/ת ניצוץ- ליווי חיילים/ות מילוי מקום עובדת השוהה בחל"ד
דרגת המשרה ודירוגה:	דירוג עו"ס בהתאם לוותק לקידום מקצועי והיקף ידע מקצועי אשר יוגשו, משרה ללא דרגת ניהול
היקף העסקה:	100% משרה
תיאור התפקיד:	<ul style="list-style-type: none"> • הקמה וריכוז התכנית בעיר - מיפוי, תכנון והוצאה לפועל של התכנית. • איתור צעירות וצעירים ברשות המועמדים לתכנית . • בניית תכנית אישית לחיילים במצבי סיכון תוך יצירת מערך הוליסטי לתמיכה בצעיר/ה ומשפחת/ה. • לקיחת חלק במערך ארצי של עבודה בבסיסים במיקוד בשותפות עם צה"ל . • עבודה בשיתוף פעולה עם גורמים פיקודיים ומקצועיים בצה"ל. • ליווי וחניכת אנשי צוות נוספים המלווים את החיילים והחיילות. • בניית וביצוע תכנית עבודה שנתית תוך תהליכי בקרה, מעקב, תיעוד ודיווח שוטפים.
תנאי סף:	<p>השכלה:</p> <ul style="list-style-type: none"> • תואר בעבודה סוציאלית (B.A.) <p>(יש לצרף תעודות מתאימות)</p>

<p><u>רישום מקצועי:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • רישום בפנקס העו"ס. <p>(חובה לצרף תעודות מתאימות)</p>	
<p><u>דרישות ניסיון:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ניסיון בהקמה ו/או ריכוז פרויקטים. • ניסיון בעבודה עם צעירות וצעירים במצבי סיכון. הכרות עם חיילים במצבי סיכון- יתרון. <p>(יש לצרף אישורי העסקה המפרטים את הגדרת התפקיד, תיאור התפקיד, היקף המשרה ותאריכי העסקה מזויקים)</p>	
<p><u>דרישות נוספות:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • אישור משטרה לפי חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירותים לקטינים, התשס"א, 2001. • יתרון לעו"ס לחוק הנוער. • שפות - עברית ברמה גבוהה. • יישומי מחשב – שליטה מלאה ב- EXCEL ו- WORD . 	
<ul style="list-style-type: none"> • יכולת לעבוד בשותפות עם מערכות שונות. • יכולות בין אישיות גבוהות, יחסי אנוש מעולים. • עצמאות, יוזמה, אחריות, יכולת עבודה בתנאי לחץ ובסביבה משתנה. 	<p>מאפיינים מקצועיים ייחודיים לתפקיד:</p>
<p>למדריך ראש צוות או למי שייקבע ע"י מנהלת אגף הרווחה והשירותים החברתיים.</p>	<p>כפיפות:</p>
<p>המכרז נכתב בלשון זכר אך מופנה לגברים ונשים כאחד.</p>	<p>הערה:</p>

הערות להגשה:

המעוניינים יגישו את הצעותיהם ע"ג טופס מקוון, אותו ניתן להוריד מאתר העירייה:

<https://www.nof-hagalil.muni.il/bids> או לקבלו באגף לניהול הון אנושי בעירייה.

1. יש לצרף קורות חיים, תעודות ואישורי העסקה בהתאם למבוקש בקול הקורא עד לא יאוחר

מתאריך **21/05/2026** בשעה **10:00**

2. תינתן עדיפות למועמד הממלא תפקיד לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, שאינה מיוצגת באופן הולם

בקרוב עובדי הרשות המקומית, בכפוף לעמידתו בתנאי הסף.

3. תינתן זכאות לקבלת התאמות בהליכי הקבלה לעבודה למועמדים בעלי מוגבלות, ככל שהדבר

יידרש.

4. **אחריות ואישור קבלת הגשת המועמדות הינה על המועמד/ת.**

הגשות ללא צירוף המסמכים המתאימים יפסלו על הסף ולא יובאו לדיון!

לבירורים יש לפנות לאגף ניהול הון אנושי בעירייה לגבי ערך מנשקו בטל. [04-6478809](tel:04-6478809) או במייל

hrmihrazim@nallit.org.il