

מכרז כ"א פנימי/חיצוני מס' 22/26
לתפקיד מדריך/ת פרויקט מחוברים

*יש לקרוא היטב את נוסח המכרז על מנת להגיש כל מה שדרוש לעמידה בתנאי הסף

מינהל החינוך	היחידה:
מדריך/ת פרויקט מחוברים פרויקט תלוי תקצוב של הקליטה	תואר המשרה:
דירוג חינוך ונוער בהתאם להשכלה	דרגת המשרה ודירוגה:
50% משרה	היקף העסקה:
פנימי/חיצוני	סוג המכרז:
<ul style="list-style-type: none"> • תכנית מחוברים מיועדת לאפשר לבני נוער עולים בגילאי 12 עד 18 לקבל מעטפת חברתית, קהילתית, רגשית ותרבותית שתאפשר את שילובם המיטבי בקהילה ובחברה. • המדריך יהווה דמות נגישה, החותרת לדיאלוג, קשובה, בעלת יכולת לאמפטיה והכלה. לצד זאת, עליו להיות בעל כישרון לראות את הדברים בצורה רחבה ולפעול בשיתוף פעולה מלא עם שאר חברי הצוות. • בזמן פעילות קבוצתית מובנית, המדריך יפעל לגיבוש הקבוצה, יחזק תחושת שייכות וסולידריות ויעשיר את יכולת בני הנוער לבחון רעיונות חדשים ואת המציאות בה הם חיים. כאשר ניתנת פעילות על ידי מפעיל חיצוני, הוא ידאג לקיומם של התנאים הנחוצים כדי לאפשר את הפעילות מבחינת קשב וסדר. על המדריך להדריך ולהעשיר את בני הנוער בתחום הערכי – חברתי. • המדריך יהיה זמין לבני הנוער במרכז וממוקד בהם. המדריך ייזום ויבצע פעילויות חברתיות – חינוכיות עם בני הנוער במרכז ובקהילה, ופעולות לצירוף משתתפים חדשים ולשימור הגעתם של בני הנוער המשתתפים. • עבודה במהלך החופשות במערכת החינוך. 	תיאור התפקיד:
<u>השכלה:</u>	תנאי סף:
<ul style="list-style-type: none"> • 12 שנות לימוד • בעל הכשרה בתחום החינוך הבלתי פורמלי <p>(חובה לצרף תעודות המעידות על השכלה)</p>	

<p>ניסיון מקצועי: בעל ניסיון בחינוך בלתי פורמלי ובהובלת קבוצה של שנה לפחות. (יש לצרף אישורי העסקה המפרטים את הגדרת התפקיד, תיאור התפקיד, היקף המשרה ותאריכי העסקה מדויקים)</p>	
<p>הכשרה: מדריך מועדון מחוברים יעבור הכשרה והדרכה שוטפים על די גורם מקצועי המתמחה בחינוך ובשילוב בני נוער עולים בקהילה. התהליך יכלול ידע מקצועי רלוונטי וסדנאות ויכלול ליווי שוטף של גורמים רלוונטיים ברשות בכל הנוגע לדילמות ולהתמודדויות השונות שיעלו מן השטח.</p>	
<p>דרישות נוספות:</p> <ul style="list-style-type: none"> • אישור מהמטרה לפי חוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירותים לקטינים, התשס"א – 2001. • שפות- עברית, רוסית או אנגלית ברמה גבוהה. • בעל יכולת ליצור ולקיים קשר אישי עם בני נוער. 	
<ul style="list-style-type: none"> • יכולת עבודה בצוות רב מקצועי • יכולת עבודה עצמאית • יוזמה • יחסי אנוש מעולים • יכולת עבודה בתנאי לחץ • מוסר עבודה גבוה • מוטיבציה גבוהה 	<p>מאפיינים מקצועיים ייחודיים לתפקיד:</p>
<p>מנהל/ת פרויקט מחוברים</p>	<p>כפיפות:</p>
<p>המכרז נכתב בלשון זכר אך מופנה לגברים ונשים כאחד.</p>	<p>הערה:</p>

הערות להגשה:

המעוניינים יגישו את הצעותיהם ע"ג טופס מקוון, אותו ניתן להוריד מאתר העירייה: <https://www.nof-hagalil.muni.il/bids> או לקבלו באגף לניהול הון אנושי בעירייה.

1. יש לצרף קורות חיים, תעודות ואישורי העסקה בהתאם למבוקש בקול הקורא עד לא יאוחר מתאריך **29/06/2026** בשעה **10:00**
2. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, בכפוף לעמידתו בתנאי הסף.
3. תינתן זכאות לקבלת התאמות בהליכי הקבלה לעבודה למועמדים בעלי מוגבלות, ככל שהדבר יידרש.
4. **אחריות ואישור קבלת הגשת המועמדות הינה על המועמד/ת.**
הגשות ללא צירוף המסמכים המתאימים יפסלו על הסף ולא יובאו לדיון!
לבירורים יש לפנות לאגף ניהול הון אנושי בעירייה לגבי עדן מנשקו בטל. **04-6478809** או במייל hrmihrazim@nallit.org.il