משאבי אנוש
מייל: edenm@nallit.org.il
טל': 04-6478809

שנים של הגשמה.
נוף הגליל

קול קורא מס' 75/26

לתפקיד תומכ/ת חינוך רפואי/ת במוסדות חינוך

*יש לקרוא היטב את נוסח הקול קורא על מנת להגיש כל מה שדרוש לעמידה בתנאי הסף

היחידה:	מינהל חינוך
תואר המשרה:	תומכ/ת חינוך רפואי/ת במוסדות חינוך
דרגת המשרה ודירוגה:	תומכ/ת חינוך אישית
היקף העסקה:	משרה אחת בהתאם לאישור ותקצוב משרד החינוך
ייעוד:	מלווה את התלמיד ומהווה זרוע ארוכה של ההורים בביצוע פעולות טיפוליות מוגדרות ו/או השגחה למניעת מצבי סיכון בתלמיד בעל צרכים רפואיים בעת שהותו במוסד חינוכי.
תיאור התפקיד:	• יבצע פעולות טיפוליות מוגדרות ו/או השגחה למניעת מצבי סכנת חיים מידית לתלמיד, בעת שהותו במוסד החינוכי, בשעות פעילותו הפורמאליות וכפי שאושרו בוועדה הבין משרדית. • הפעולות המאושרות לביצוע הינן אישיות וייעודיות לתלמיד המטופל ולסייע המסוים בכפוף לקבלת הדרכה. • יעודד את התלמיד לעצמאות טיפולית, בהתאם להנחיות הגורם הרפואי המטפל ובהתאם לגילו ומהות מצבו הרפואי. • יפעל בתיאום עם המסגרת החינוכית וההורים.
תנאי סף:	**<u>השכלה ודרישות מקצועיות:</u>** 12 שנות לימוד. **(חובה לצרף תעודות)**
	<u>קורסים והכשרות מקצועיות:</u> • קבלת הדרכה על ידי אחות מוסמכת ההדרכה תינתן על ידי אחות מוסמכת או רופא במוסד רפואי מורשה ומוכר על ידי משרד הבריאות, בו מקבל המטופל טיפול רפואי, בתיאום עם מנהלת הסיעוד באותו המוסד. • סיום בהצלחה קורס עזרה ראשונה (במידה ולא סיים- התחייבות לביצוע הקורס עם הכניסה לתפקיד).

	<u>דרישות נוספות:</u> • רישום פלילי: היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א – 2001. • היעדר אלימות קטין וחסרי ישע. • שפות - שליטה בשפה העברית. • עבודה בחופשות בהתאם לכתוב בהסכם תומכי/ות החינוך.
הגבלת כשירות:	**<u>הגבלת כשירות:</u>** לפי סעיף 16 לחוק פיקוח על בתי הספר , תשכ"ט -1969: * עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי. * העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה: • הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה. • הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך. • הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על הילד/הים.
מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:	• טיפול פיזי בילדים • עבודה בצוות.
כפיפות:	מנהלת מדור תפעול כ"א והיסעים
הערה:	המכרז נכתב בלשון זכר אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

הערות להגשה:

1. המעוניינים יגישו את הצעותיהם ע"ג טופס מקוון, אותו ניתן להוריד מאתר העירייה: https://www.nof-hagalil.muni.il/bids/ או לקבלו באגף לניהול הון אנושי בעירייה.
2. יש לצרף קורות חיים, תעודות ואישורי העסקה בהתאם למבוקש בקול הקורא עד לא יאוחר מתאריך **<u>19/10/2026</u>** בשעה **<u>10:00</u>**.
3. תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, בכפוף לעמידתו בתנאי הסף.
4. תינתן זכאות לקבלת התאמות בהליכי הקבלה לעבודה למועמדים בעלי מוגבלות, ככל שהדבר יידרש.
5. אחריות ואישור קבלת הגשת המועמד/ת הינה על המועמד/ת.
הגשות ללא צירוף המסמכים המתאימים יפסלו על הסף ולא יובאו לדיון!

לבירורים יש לפנות לאגף ניהול הון אנושי בעירייה לגב' עדן מנשקו בטל. 04-6478809 או במייל hrmihrazim@nallit.org.il